



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 716 del 26/07/2024

OGGETTO: CONFERIMENTI INCARICHI DI DIRETTORI AREA DIPARTIMENTALE ALL'INTERNO DEL DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA AREA CRITICA E BLOCCHI OPERATORI, ATTI CONSEGUENTI

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Francesca Mignoni

DIRETTORE UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali: Francesca Mignoni (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

OGGETTO: CONFERIMENTI INCARICHI DI DIRETTORI AREA DIPARTIMENTALE ALL'INTERNO DEL DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA AREA CRITICA E BLOCCHI OPERATORI, ATTI CONSEGUENTI.

II DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore della U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Francesca Mignoni (proposta sottoscritta digitalmente), di cui è qui di seguito trascritto integralmente il testo:

VISTI:

- il D.Lgs 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii;
- La L. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il DPR 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni del direttore generale sull'assetto organizzativo aziendale:

- n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti, rispettivamente, l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della Azienda USL Toscana Nord Ovest;
- n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;
- n. 1183 del 10 novembre 2016 concernente l'approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle ulteriori e successive delibere di modifica;
- n. 840 del 30 settembre 2019 per la conferma degli incarichi dipartimentali già vigenti unitamente a talune nuove nomine;
- n. 832 del 16 ottobre 2020 e nr.584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento complessivo del regolamento generale di organizzazione aziendale;

PREMESSO che in data 1 agosto 2024 cesserà dall'incarico di Direttore Area Critica il dr. RONCUCCI PAOLO per collocamento in quiescenza con ultimo giorno di servizio 31 luglio 2024;

PRESO ATTO che la Direzione aziendale intende procedere a conferire l'incarico di Direttore Area Critica all'interno del Dipartimento Emergenza Urgenza Area critica e Blocchi operatori al fine di assicurare continuità e le necessarie competenze a livello professionale ed operativo delle strutture afferenti al Dipartimento, coordinando tutti progetti di natura tecnica assegnati al Dipartimento, e gestendo i setting operativi di elevata complessità dell'area critica;

RICORDATO che le aree omogenee dipartimentali costituiscono articolazioni organizzative funzionali dotate di competenza estesa all'intero ambito aziendale costituendo uno degli snodi per la gestione organizzativa delle piattaforme produttive; essi hanno carattere tecnico professionale in materia clinico-organizzativa, ma anche natura gestionale in ordine alla razionale e corretta programmazione ed utilizzo delle risorse assegnate, in particolare del personale della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria, nonché dei modelli organizzativi adottati o da adottare per la realizzazione degli obiettivi assegnati dalla direzione aziendale, con il compito di sviluppare il governo delle attività e le sinergie necessarie per l'integrazione con i percorsi territoriali;

DATO ATTO altresì che l'incarico di Direttore di Dipartimento/Area è un incarico aggiuntivo rispetto a quello di direzione di struttura complessa che non richiede, per il suo conferimento, come da costante giurisprudenza, l'espletamento di una procedura concorsuale e/o comparativa giacché la norma di cui all'art. 17-bis evidenzia l'assenza di una particolare procedimentalizzazione trattandosi di un mero atto di gestione privatistica del rapporto di lavoro, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede;

STABILITO poi che l'incarico dipartimentale è revocato automaticamente in caso di cessazione del rapporto di lavoro o nei casi di aspettativa previsti dal CCNL per i quali il direttore mantiene unicamente la responsabilità della struttura complessa, oltreché nei casi di valutazione negativa secondo il sistema di valutazione adottato dalla USL Toscana Nord Ovest;

CONSIDERATO che l'incarico di Direttore di Dipartimento/Area è un incarico di peculiare valenza organizzativa, che richiede per il suo svolgimento una conoscenza approfondita del contesto organizzativo aziendale, dei principali strumenti di gestione delle risorse, e della specifica capacità di adottare modelli organizzativi e misure di utilizzazione delle risorse orientate all'efficienza ed al miglioramento continuo dei servizi;

RISCONTRATO che, come previsto dall'art. 17-bis del Decreto Legislativo 502/92, l'art. 69 comma 10 con riferimento all'indennità riconosciuta - del CCNL Dirigenza sanitaria 2019 – 2021 l'incarico di direttore di area dipartimentale, è aggiuntivo rispetto a quello contrattuale di struttura complessa, è conferibile dal direttore generale esclusivamente a uno dei direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento e che il direttore di area dipartimentale rimane titolare dell'incarico di struttura complessa a cui è preposto;

VISTE le funzioni dirigenziali richiamate complessivamente nel Titolo V, capo I dello schema di Statuto Aziendale ed i compiti precisati nella proposta di Regolamento Generale di organizzazione per i direttori di strutture aventi carattere dipartimentale;

PRECISATO che l'incarico aggiuntivo di direttore di area dipartimentale non richiede, per il suo conferimento, l'espletamento di una procedura concorsuale, né una motivazione comparativa, trattandosi di un atto privatistico di gestione dei rapporti di lavoro, fatti salvi i principi di correttezza e buona fede;

PRESO ATTO che, la Direzione, sentito il Direttore del Dipartimento Emergenza ed Urgenza Area Critica e Blocchi operatori, ha stabilito di procedere a conferire al dr. PAOLO CARNESECCHI, già direttore dell'Area Blocchi Operatori e Direttore della UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE PONTEDERA E VOLTERRA l'incarico di DIRETTORE AREA CRITICA con decorrenza dal 1 agosto 2024 per un periodo di 3 anni eventualmente rinnovabili;

STABILITO CHE la Direzione Aziendale ha individuato il dr. PAOLO CARNESECCHI per l'incarico di Direttore Area Critica in considerazione della sua peculiare competenza e professionalità

nell'esercizio delle funzioni, della visione organizzativa, della capacità di gestione di situazioni complesse e dell'alta competenza manageriale di livello strategico per il raggiungimento degli obiettivi aziendali che il direttore ha costantemente dimostrato;

CONSIDERATO che appare opportuno onde dare garanzia di un governo stabile e coordinato procedere alla nomina anche del Direttore Area Blocchi operatori in conseguenza della nomina sopra definita;

SENTITO il Direttore del Dipartimento Emergenza ed Urgenza Area critica e Blocchi operatori;

VALUTATA la necessità di individuare altro direttore di Unità operativa complessa che per le proprie competenze e capacità possa essere un valido contributo alla necessità di coordinare tutte le attività dei Blocchi operatori a livello aziendale, in stretta sinergia con il nuovo Direttore di Area Critica al fine di ottimizzare le risorse e promuovere un miglioramento continuo delle procedure assistenziali;

PRESO ATTO quindi che la Direzione aziendale ha individuato nel dr. MICHELE CASALIS già direttore della UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE PIOMBINO ELBA e con la funzione strategica aziendale di REFERENTE DEI PERCORSI DONATIVI IN TERAPIA INTENSIVA, il direttore cui attribuire la responsabilità dell'Area omogenea dipartimentale BLOCCHI OPERATORI;

RIBADITO che l'incarico di Direttore di Area dipartimentale è un incarico aggiuntivo rispetto a quello di struttura complessa e che pertanto i direttori sopra individuati manterranno gli incarichi di struttura complessa già conferiti;

TENUTO CONTO, in relazione alla natura e alle caratteristiche della figura del Direttore di Area Dipartimentale, delle attitudini personali, delle capacità gestionali e delle competenze acquisite;

VERIFICATO che, tra le competenze specifiche del Direttore di area dipartimentale, devono in particolare emergere la capacità di saper gestire situazioni complesse e favorire l'integrazione professionale e la multi disciplinarietà nell'approccio alla gestione per processi, perseguendo la qualità delle prestazioni;

PRECISATO che all'incarico in oggetto sarà attribuito il trattamento economico di cui all'art. 69 comma 10, secondo la graduazione delle funzioni approvata con delibera n. 840 del 30/09/2019;

DEFINITO che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, per collocamento in quiescenza del titolare, l'incarico di Direttore di area dipartimentale si intende immediatamente decaduto e parimenti si intende decaduto in caso di nomina del dirigente quale direttore sanitario in altra azienda o in caso di aspettativa ove il diritto alla conservazione del posto si intende riferito all'incarico di struttura complessa e non all'incarico aggiuntivo di dipartimento;

VISTI gli articoli 5, 12 e 17 del Regolamento Generale di Organizzazione aziendale adottato con delibera n. 832 del 16 ottobre 2020, con particolare riferimento ai direttori delle strutture dirigenziali;

STABILITO che al conferimento dell'incarico, in questo già perfezionato, succederà la stipula di specifico contratto individuale recante indicazione delle competenze generali legati alla responsabilità organizzativa funzionale della struttura e di quelli specifici eventualmente previsti, oltre al trattamento retributivo correlato;

RICHIAMATO l'art. 28 del Regolamento n° 679 del 27 aprile 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che individua la figura del Responsabile del trattamento dei dati personali quale soggetto che presenta garanzie sufficienti per assolvere alle funzioni di protezione dei dati personali, e venga all'uopo nominato dal Titolare del trattamento ogniqualvolta ci si avvalga di soggetti cui demandare

quote parti dell'attività istituzionale, eventualità che si verifica anche nei casi in cui la complessità dell'organizzazione aziendale ed il suo governo renda oltremodo opportuna quella designazione anche nei confronti dei Direttori di struttura organizzativa interni all'Ente;

RILEVATO che l'art. 8 del Regolamento aziendale sulla privacy, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n° 12 del 2 gennaio 2016, statuisce che all'incarico di responsabilità di struttura organizzativa aziendale sia correlata anche la nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali;

RITENUTO che alla attribuzione di responsabilità nel trattamento dei dati personali qui effettuata debba seguire formale notifica della stessa al Dirigente interessato e che la sottoscrizione del contratto di lavoro che seguirà alla presente investitura possa utilmente rappresentare la fase in cui procedere alla suddetta notifica;

VALUTATA l'esigenza di perfezionare tale notifica allegando al contratto di "incarico" anche l'"Atto giuridico" (e le "Istruzioni documentate") di cui al medesimo art. 28 paragrafo 3 comma a) del Regolamento n° 679 del 27 aprile 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, attraverso cui procedere a definire gli ambiti di responsabilità del Direttore di cui si tratta nella materia della protezione dei dati personali;

DATO ATTO che con le firme in calce al suddetto contratto di lavoro ed all'allegato "Atto giuridico" di cui sopra, il Dirigente assume la responsabilità delle omissioni e delle inosservanze a lui imputabili e relative alle misure sulla privacy di cui dovrà farsi parte attiva in riferimento al ruolo di direzione di struttura organizzativa aziendale di cui viene investito;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Francesca Mignoni quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e ss.mm. e ii;

FATTO PRESENTE che presso la U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni sindacali, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di conferire l'incarico del Direttore AREA CRITICA all'interno del Dipartimento Emergenza Urgenza Area critica e Blocchi operatori al dr. PAOLO CARNESECCHI;
2. di conferire l'incarico di Direttore AREA BLOCCHI OPERATORI al dr. MICHELE CASALIS;
3. di precisare che le nomine di cui ai punti 1e 2 del presente dispositivo hanno decorrenza dal 1 agosto 2024 per un periodo tre anni e sono sottoposte alla condizione risolutiva di valutazione positiva al primo anno;
4. di attribuire agli incarichi in oggetto, l'indennità di cui all'art. 69, comma 10 del CCNL Dirigenza sanitaria 2019 – 2021 secondo la graduazione delle funzioni approvata con delibera n. 840 del 30/09/2019 e cioè euro 17.500 l'anno;

5. di stabilire altresì che gli incarichi attribuiti potranno essere inoltre revocati anticipatamente ai sensi dell'art 20, comma 3 ed ai sensi dell'art. 1, comma 18, della legge 148/2011 e s.m.i;
6. di attribuire al Dirigente interessato dal presente conferimento di responsabilità di struttura organizzativa aziendale, con le modalità e le basi giuridiche meglio specificate nella parte narrativa *e che integralmente si richiamano*, anche la correlata nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali cui Egli abbia accesso e possibilità di utilizzo nello svolgimento dell'attività di servizio, responsabilità per la quale potrà essere chiamato a rispondere nei casi di riscontrata omissione, anche parziale, o di altra inosservanza a Lui imputabili, relativamente alle azioni di protezione dei dati, azioni cui viene fornito un quadro dettagliato, anche se non esaustivo, all'interno dell'”Atto giuridico” (e le “istruzioni documentate”) che verrà allegato al contratto di lavoro;
7. di precisare che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento in quiescenza del dirigente l'incarico *de quo* si intende immediatamente decaduto;
8. di dare atto che gli oneri di competenza 2024 derivanti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura finanziaria negli specifici conti di cui al Bilancio preventivo economico 2024, adottato con delibera n. 370 del 23/04/2024, ove esiste la necessaria disponibilità;
9. di dare incarico alla U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni sindacali di provvedere a tutti gli atti consequenziali all'adozione della presente delibera compresa la redazione del relativo contratto individuale;
10. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2 della legge regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
11. di dare incarico alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE
(dr.ssa MARIA LETIZIA CASANI)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 26/07/2024 al giorno 10/08/2024.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia